

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Group Procurement

INDICE

Disposizioni generali 03

1. Diritti Umani 04

- 1.1 Orario di Lavoro 05
- 1.2 Lavoro minorile e impiego di minori 06
- 1.3 Lavoro forzato 07
- 1.4 Discriminazione e uguaglianza 08
- 1.5 Molestie 08
- 1.6 Libertà di associazione e contrattazione collettiva 09
- 1.7 Salari e benefit 09
- 1.8 Condizioni di impiego 10
- 1.9 Persone e comunità locali 11
- 1.10 Meccanismo di reclamo e rimedio 11

2. Salute e Sicurezza 12

3. Ambiente 13

4. Etica e Integrità Ambientale 14

- 4.1 Anticorruzione 15
- 4.2 Riservatezza, tutela e sicurezza dei dati 15
- 4.3 Diritti di Proprietà Intellettuale 16
- 4.4 Intrattenimento, viaggi, omaggi e vantaggi personali 17
- 4.5 Controllo delle esportazioni e sanzioni 18
- 4.6 Concorrenza leale 18
- 4.7 Conformità chimica dei prodotti 19
- 4.8 Approvvigionamento responsabile di minerali,
ivi compresi i minerali provenienti dalle zone di conflitto 20

Valutazioni e azioni correttive 21

- Valutazioni di sostenibilità fuori sede 22
- Revisioni di sostenibilità in loco 22
- In caso di non conformità 22
- Obblighi in capo a DAB 22





Disposizioni generali

DAB, in quanto parte del Gruppo Grundfos, è una società caratterizzata da solidi valori, elevati standard etici e una reputazione fondata sull'onestà e l'integrità, illustrata nel Codice di Condotta di DAB. Abbiamo a garantire che la nostra catena di fornitura sia conforme ai medesimi standard elevati, descritti nel Codice di Condotta dei Fornitori. Il documento verte, a titolo esemplificativo, sulla condotta aziendale responsabile e sulla buona etica commerciale

Riteniamo che la collaborazione con i nostri fornitori sia parte integrante del nostro successo e siamo lieti di lavorare con loro per sviluppare pratiche commerciali maggiormente sostenibili per tutti noi.

Tutti i fornitori di DAB saranno tenuti a rispettare il Codice di Condotta per i Fornitori nonché le leggi e i regolamenti in vigore a livello nazionale e internazionale, oltre che i diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

In caso di difformità tra la legislazione nazionale e gli standard internazionali, i fornitori dovranno cercare di soddisfare gli standard più elevati, sempre nel rispetto della normativa a livello locale.

Richiediamo che i fornitori di DAB dispongano delle politiche, dei processi e dei sistemi di monitoraggio necessari per conformarsi al presente Codice di Condotta per i Fornitori, ivi compresi, a titolo meramente esemplificativo, la prevenzione e il contenimento della schiavitù moderna e della tratta di esseri umani nell'ambito delle proprie attività, dei rapporti commerciali e della catena di fornitura.

1

DIRITTI UMANI

I fornitori di DAB devono rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di diritti umani. I fornitori di DAB sono tenuti a rispettare i diritti umani e a non essere direttamente o indirettamente coinvolti in violazioni dei diritti umani in alcuna fase delle loro attività commerciali.

A tal fine, il fornitore è tenuto a svolgere una due diligence adeguata alla propria dimensione e condizione allo scopo di prevenire e gestire le conseguenze che la sua attività comporta sul piano dei diritti umani. Inoltre, sono previsti alcuni obblighi specifici in materia di diritti umani, come definiti di seguito.





1. DIRITTI UMANI

1.1

Orario di lavoro

Il fornitore deve garantire che gli orari di lavoro - compresi il normale orario di lavoro, gli straordinari, i giorni di riposo e le pause - siano conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti nel Paese di riferimento.

Laddove la normativa non fosse specifica, sarà necessario attenersi alle seguenti linee guida:



NORMALE ORARIO DI LAVORO

Il limite è fissato a 48 ore settimanali.



ORARIO DI LAVORO, COMPRESI GLI STRAORDINARI

Il limite è fissato a 60 ore settimanali. Tale limite può essere superato esclusivamente in caso di emergenza o di situazioni eccezionali.



PERIODO DI RIPOSO

Tutti i lavoratori hanno diritto ad almeno 24 ore consecutive di riposo ogni sette giorni.

1.2

Lavoro minorile e impiego di minori

I fornitori non devono assumere o impiegare lavoro minorile. I lavoratori devono avere un'età minima di 15 anni o, qualora sia maggiore, l'età minima stabilita dalla normativa nazionale del Paese di produzione.

Tale obbligo deve rientrare nella politica occupazionale dei fornitori, e devono essere adottate misure per la verifica dell'età nonché procedure per rimediare a eventuali violazioni di tale politica. Devono essere tutelati da qualsiasi lavoro pericoloso, dai turni di notte e da qualsiasi tipo di lavoro che possa potenzialmente danneggiare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

I giovani lavoratori devono ricevere una formazione adeguata e una retribuzione conforme alle leggi e ai regolamenti vigenti.





1. DIRITTI UMANI

1.3

Lavoro forzato

È severamente vietata qualsiasi forma di lavoro forzato. Il fornitore non dovrà utilizzare o trarre vantaggio da alcuna forma di lavoro forzato e/o traffico di esseri umani, tra cui, a titolo meramente esemplificativo:

- ✗ Qualsiasi forma di lavoro coatto, vincolato e/o penitenziario
- ✗ Lavoro o servizi in condizioni di minaccia, coercizione, rapimento o frode, ivi compresi gli straordinari obbligatorî
- ✗ Limitazione della libertà di movimento
- ✗ Conservazione di importanti documenti in originale di identificazione personale o di immigrazione
- ✗ Addebito o utilizzo di un'agenzia di collocamento che addebiti ai lavoratori spese di assunzione e altre commissioni
- ✗ Ogni altro mezzo sproporzionato per impedire ai dipendenti di interrompere il rapporto di lavoro su base volontaria

1.4

Discriminazione e uguaglianza

È severamente vietata qualsiasi forma di discriminazione.

Il fornitore dovrà basare le decisioni di assunzione sul merito e sulle qualifiche.

Il fornitore non deve attuare discriminazioni sulla base di razza, colore, religione o credo, sesso o espressione di genere, età, origine nazionale o ascendenza, condizione medica, stato civile, orientamento sessuale, disabilità mentale o fisica o status sociale. I diritti dei lavoratori maggiormente esposti alla discriminazione devono essere tenuti in maggiore considerazione. Tutte le persone devono ricevere un trattamento equo e paritario.

I fornitori sono invitati a creare e implementare politiche e procedure che prevedano pratiche improntate alla diversità, all'equità e all'inclusione.

1.5

Molestie

Il fornitore si impegna a garantire un luogo di lavoro sicuro e inclusivo, privo di abusi e molestie.

Il fornitore si impegna a garantire un luogo di lavoro sicuro e inclusivo, privo di abusi e molestie.





1. DIRITTI UMANI

1.6

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il fornitore rispetterà il diritto dei lavoratori di aderire o costituire sindacati e di contrattare a livello collettivo, o eventualmente il diritto di non aderire ad alcun sindacato.

I dipendenti e/o i loro legittimi rappresentanti dovranno disporre di un ambiente aperto e collaborativo per condividere idee o preoccupazioni con la direzione senza timore di discriminazioni, molestie o rappresaglie.

1.7

Salari e benefit

Il fornitore dovrà fornire salari e benefit che siano conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili e/o ai contratti collettivi di lavoro applicabili nel Paese di riferimento, compresi i salari di base, i benefit e gli straordinari.

I salari dovranno essere pagati tempestivamente, nei termini e nelle forme concordate, o in conformità alle leggi e ai regolamenti in vigore a livello locale. I fornitori devono fornire ai lavoratori dichiarazioni scritte comprensibili che specifichino con chiarezza le ore di lavoro in ciascun periodo retributivo, il livello di retribuzione e le detrazioni standard. Le detrazioni devono essere sempre trasparenti e non devono mai essere utilizzate come misure disciplinari.

1.8

Condizioni di impiego

Il fornitore, per quanto attiene ai contratti di lavoro, si atterrà a tutti i requisiti delle leggi e dei regolamenti vigenti a livello locale nel Paese di riferimento.

In assenza di leggi e regolamenti, il fornitore dovrà fornire un contratto di lavoro scritto che definisca le condizioni di impiego, in conformità con gli standard del settore o con i contratti collettivi di lavoro applicabili nel Paese di riferimento. I contratti devono essere redatti in una lingua comprensibile ai lavoratori, stipulati e sottoscritti di comune accordo dai datori di lavoro e dai loro lavoratori.

Eventuali modifiche devono essere concordate per iscritto. Qualora i lavoratori si trasferiscano in altri Paesi per motivi di lavoro, i contratti devono essere forniti ai lavoratori prima della partenza dal Paese di origine. Il fornitore deve fornire tutti i benefit prescritti dalle leggi e dai regolamenti vigenti a livello locale nel rispettivo Paese, tra cui, a titolo meramente esemplificativo, le ferie annuali, il congedo di maternità e paternità e la previdenza sociale, ove applicabile. L'apprendistato e i regimi di occupazione temporanea e alternativa non devono essere utilizzati per eludere i benefit relativi all'impiego.





1. DIRITTI UMANI

1.9

Persone e comunità locali

I fornitori devono garantire il rispetto dei diritti delle comunità locali e delle popolazioni indigene ovunque operino, sviluppino o implementino progetti, in particolare i diritti relativi alla terra e alle risorse naturali.

I fornitori devono garantire il rispetto dei diritti delle comunità locali e delle popolazioni indigene ovunque operino, sviluppino o implementino progetti, in particolare i diritti relativi alla terra e alle risorse naturali.

1.10

Meccanismo di reclamo e rimedio

I fornitori sono incoraggiati a predisporre e mettere a disposizione dei dipendenti, dei lavoratori della catena di fornitura, dei singoli, delle comunità e dei loro rappresentanti meccanismi che consentano loro di sollevare problematiche senza timore di ritorsioni o punizioni.

I fornitori e i loro dipendenti sono inoltre incoraggiati a sollevare questioni o preoccupazioni tramite il nostro sistema di segnalazione anonima, la piattaforma per gli informatori di DAB, nell'eventualità in cui sospettino che uno dei dipendenti di DAB non agisca in conformità con il presente Codice di Condotta dei Fornitori o con il proprio Codice di Condotta di DAB.



<https://dab.integrityline.com>

2

SALUTE E SICUREZZA

Ci attendiamo che i nostri fornitori, in linea con le ambizioni di DAB, lavorino sistematicamente per garantire ai lavoratori condizioni di lavoro sicure e rispettose della salute. Questo comporta, come minimo, la documentazione degli incidenti relativi alla sicurezza e l'impegno proattivo dei fornitori per ridurre i pericoli, a prescindere dall'obbligo legale, ove vigente, di tutelare la salute e la sicurezza dei dipendenti. I pericoli includono, a titolo meramente esemplificativo: salute e sicurezza sul lavoro, preparazione alle emergenze e accesso ad acqua pulita, servizi igienici e sanitari.





3

AMBIENTE

Ci attendiamo che i nostri fornitori gestiscano in modo proattivo i loro principali rischi ambientali e gli aspetti maggiormente rilevanti (ad esempio, materiali/imballaggi, energia, acqua, emissioni/scarichi). La gestione dei rischi ambientali deve comprendere almeno la mappatura dei rischi principali e l'attuazione di azioni di mitigazione dei rischi. La gestione degli aspetti ambientali maggiormente rilevanti deve comprendere almeno l'identificazione dei problemi e l'attuazione di azioni volte a ridurre gli impatti ambientali negativi.

4

ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE

DAB opera in molti Paesi differenti, confrontandosi con culture, tradizioni, leggi e regolamenti locali e profonde un forte impegno nello sviluppo e nel mantenimento di una buona etica aziendale. Ci attendiamo un impegno analogo anche da parte dei nostri fornitori.





4. ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE

4.1

Anticorruzione

È severamente vietata qualsiasi forma di corruzione. I fornitori non devono sollecitare, accettare, offrire o pagare tangenti o pagamenti incentivanti nell'ambito dei loro rapporti commerciali.

4.2

Riservatezza, tutela e sicurezza dei dati

I fornitori dovranno garantire che le informazioni riservate o i dati personali forniti da DAB e da altri per conto di DAB siano utilizzati esclusivamente secondo quanto espressamente consentito e in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti.

Ciò vale anche successivamente alla cessazione del rapporto commerciale con DAB e, ove pertinente, in conformità alla normativa UE sul trattamento dei dati e sulla sicurezza informatica nei rapporti con DAB.

4.3

Diritti di proprietà intellettuale

I fornitori dovranno garantire che la proprietà intellettuale di DAB e di altri terzi, inclusi, a titolo meramente esemplificativo, i diritti d'autore, i brevetti, i disegni e i marchi, siano utilizzati e concessi in licenza a DAB in conformità ai relativi accordi, secondo quanto espressamente consentito e in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili.





4. ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE

4.4

Intrattenimento, viaggi, omaggi e vantaggi personali

I fornitori devono offrire intrattenimenti, omaggi e vantaggi personali ai dipendenti di DAB esclusivamente nella misura in cui soddisfino i seguenti criteri:

- ✓ L'intrattenimento, gli omaggi e i vantaggi personali sono conformi alle consuetudini locali e alle pratiche commerciali ordinarie
- ✓ L'intrattenimento, gli omaggi e i vantaggi personali non sono interpretabili come una tangente o comunque elargiti in cambio di un servizio
- ✓ L'intrattenimento, gli omaggi e i vantaggi personali non violano leggi, regolamenti o norme interne del fornitore
- ✓ Gli intrattenimenti, gli omaggi e i vantaggi personali non sembrerebbero inopportuni ove fossero divulgati pubblicamente
- ✓ I fornitori che organizzano eventi non devono offrire il pagamento delle spese di viaggio e di pernottamento dei dipendenti di DAB che partecipano a tali eventi

4.5

Controllo delle esportazioni e sanzioni

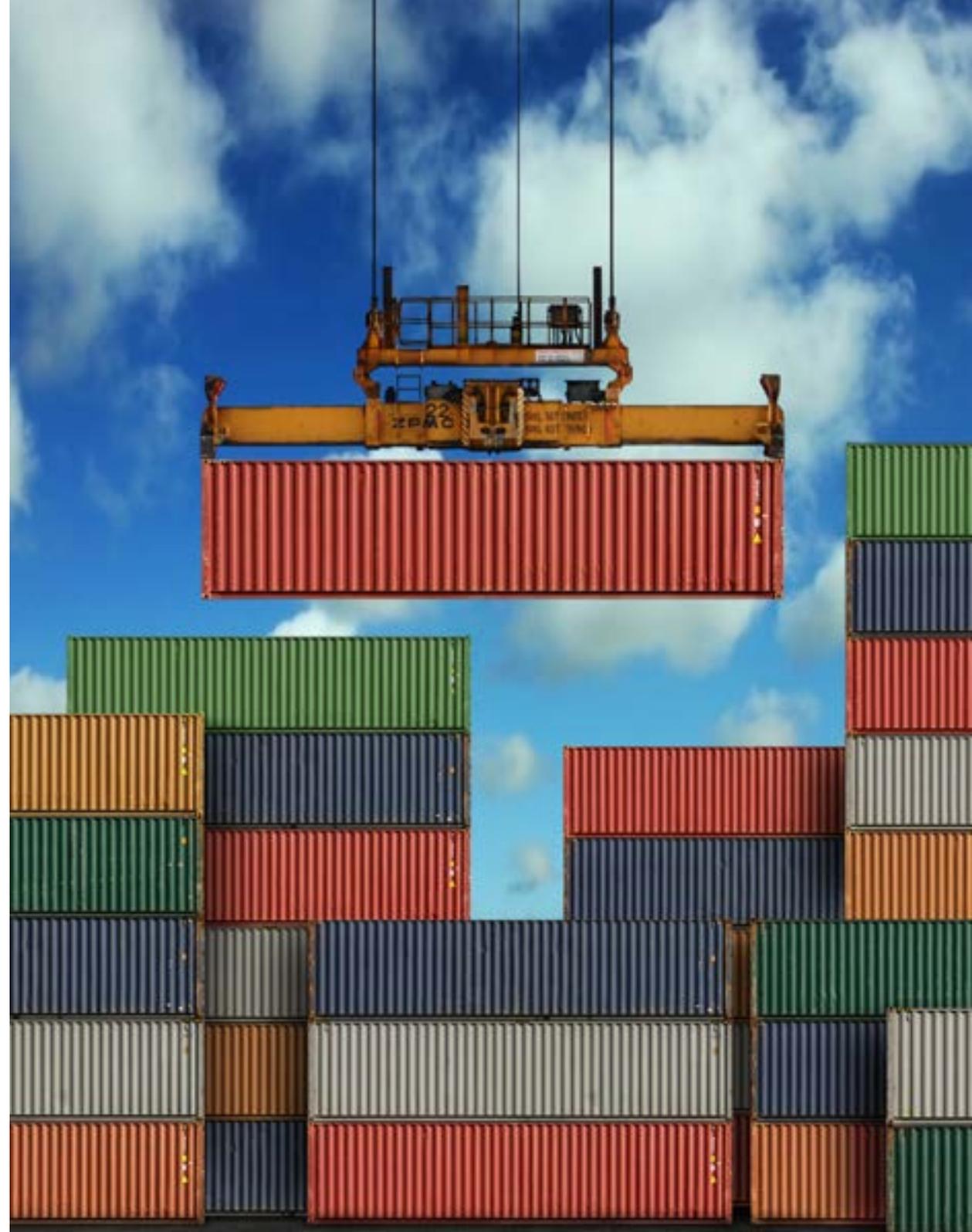
I fornitori devono attenersi a tutte le normative vigenti in materia di controllo di esportazioni, dogane e commercio estero.

I beni e i servizi scambiati devono essere conformi ai requisiti doganali e in materia di commercio estero nazionali e internazionali, anche con riferimento a eventuali embarghi, sanzioni o direttive.

4.6

Concorrenza leale

I fornitori dovranno svolgere la loro attività nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in materia di concorrenza.





4. ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE

4.7

Conformità chimica dei prodotti

I fornitori dovranno:



Garantire che tutti i prodotti finiti, le parti e i componenti consegnati a DAB rispettino tutte le leggi, i regolamenti e le direttive applicabili in materia di divieto e restrizione delle sostanze, comprese quelle pericolose.



Su richiesta e in modo tempestivo, fornire a DAB informazioni pertinenti e ragionevoli in merito alle sostanze presenti nei prodotti finiti, nelle parti e nei componenti consegnati a DAB tramite apposite piattaforme o canali di comunicazione specificati da DAB.

4.8

Approvvigionamento responsabile di minerali, ivi compresi i minerali provenienti da zone di conflitto

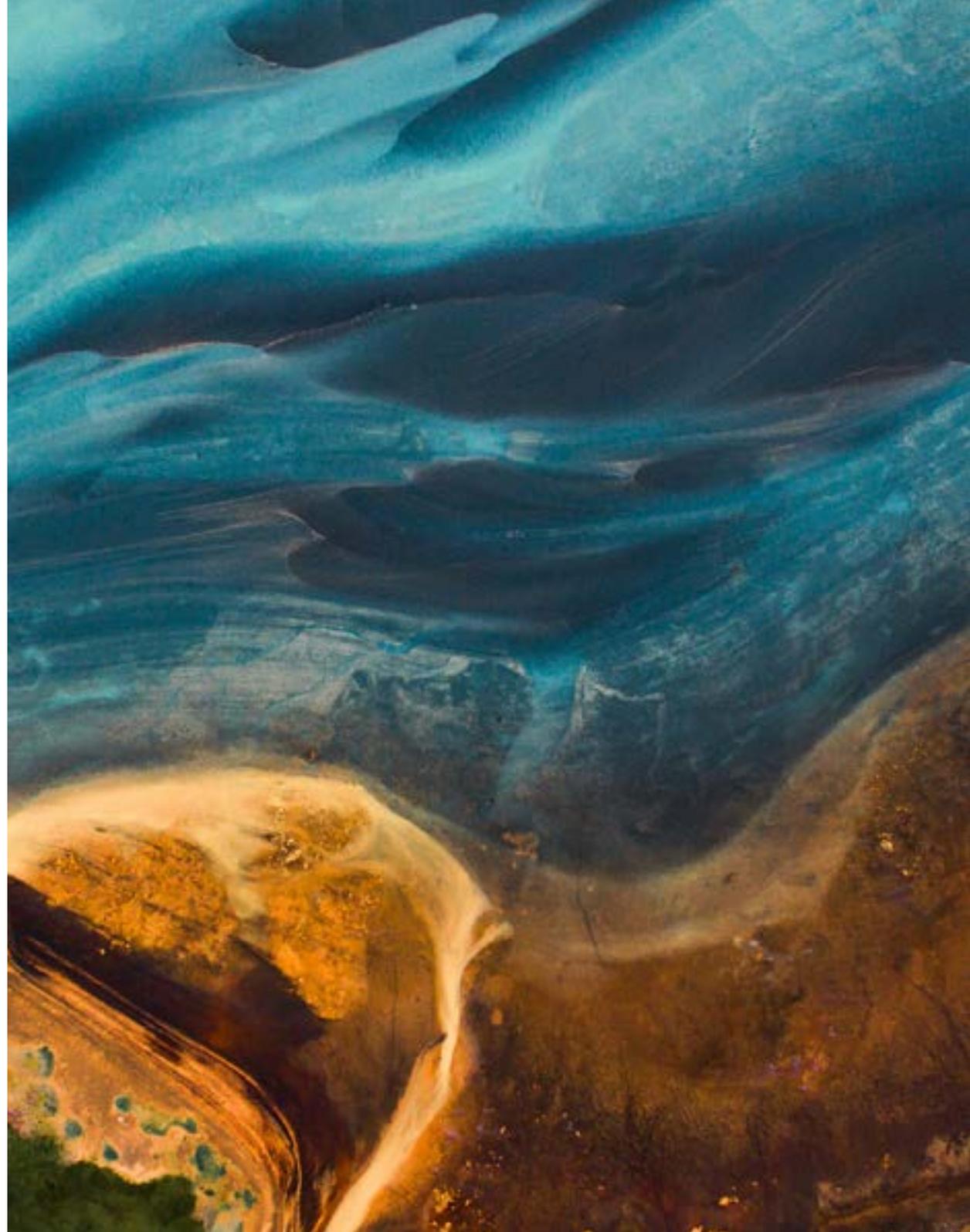
I fornitori dovranno garantire che tutti i prodotti finiti, le parti e i componenti consegnati a DAB siano conformi a tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di approvvigionamento responsabile di minerali provenienti da aree colpite da conflitti o ad alto rischio. Dovranno inoltre:



Garantire in modo ragionevole che tutti i minerali o i metalli provenienti da zone di conflitto o considerati responsabili, tra cui, a titolo esemplificativo, tantalio, stagno, tungsteno, oro, cobalto e mica, presenti nei prodotti finiti, nelle parti e nei componenti consegnati, non favoriscano, direttamente o indirettamente, gruppi armati responsabili di abusi dei diritti umani in aree colpite da conflitti e ad alto rischio.



Su richiesta e in modo tempestivo, fornire a DAB tutta la documentazione e le prove a suffragio delle misure di due diligence, comprese le sostanze presenti nei prodotti finiti, nelle parti e nei componenti consegnati a DAB attraverso apposite piattaforme o canali di comunicazione specificati da DAB





VALUTAZIONI E AZIONI CORRETTIVE

DAB si attende che i fornitori siano in grado di dimostrare il rispetto del presente Codice di Condotta per i Fornitori. Qualora il fornitore venga selezionato per la valutazione di sostenibilità (online) o per la revisione di sostenibilità (in loco), dovrà sottoporsi alla procedura. Le valutazioni e le revisioni di sostenibilità interessano le aree dell'ambiente, del lavoro e dei diritti umani, dell'etica e dell'approvvigionamento sostenibile. DAB si avvale dei seguenti strumenti di valutazione degli adempimenti relativi al Codice di Condotta per i Fornitori: valutazioni fuori sede e revisioni di sostenibilità in loco.

Valutazioni di sostenibilità fuori sede

Il fornitore si impegna a fornire, su richiesta, prove chiare di conformità al presente Codice di Condotta in formato elettronico. Un fornitore di servizi terzo nominato da DAB provvederà alla valutazione online e il Fornitore si assume l'intera responsabilità della sottoscrizione del servizio al fine di completare la procedura di valutazione.

Revisioni di sostenibilità in loco

DAB può svolgere revisioni in loco e revisioni di controllo. Le revisioni iniziali sono solitamente programmate, mentre quelle successive possono essere non programmate. Il fornitore deve prepararsi e fornire ai revisori in loco la documentazione necessaria e la possibilità di accedere ai lavoratori per i colloqui.

Le revisioni sulla sostenibilità sono effettuate da DAB o da un terzo per conto di DAB. Qualsiasi revisore terzo che operi per conto di DAB è soggetto all'obbligo di riservatezza.

In caso di non conformità

DAB può interrompere il rapporto commerciale o l'accordo con il fornitore a causa della gravità di un problema o della ripetuta inosservanza del Codice di Condotta per i Fornitori di DAB, in particolare, a titolo meramente esemplificativo, delle aspettative di cui alla sezione "Valutazione e Azioni Correttive".

Obblighi in capo a DAB

Puntiamo a migliorare gli adempimenti relativi al Codice di Condotta dei Fornitori di DAB presso la nostra base di fornitori esistenti. Comunicheremo sempre le nostre aspettative ai nostri fornitori.

Prendiamo in considerazione gli adempimenti dei fornitori in relazione al Codice di Condotta dei Fornitori di DAB quale parte della nostra valutazione del fornitore e creiamo incentivi per migliorare gli adempimenti dei fornitori. DAB darà seguito ai risultati delle revisioni di sostenibilità e comunicherà al fornitore le azioni previste. DAB garantirà che le relazioni e i registri utilizzati ai fini degli adempimenti relativi al Codice di Condotta per i Fornitori siano trattati in modo riservato.

La presente versione del Codice di Condotta per i Fornitori annulla e prevale sulle precedenti versioni pubblicate in precedenza. Qualsiasi riferimento al Codice di Condotta per i Fornitori di DAB in qualsiasi documentazione o contratto con il fornitore si intende riferito alla presente versione del Codice di Condotta per i Fornitori.

DWT HOLDING SPA
Via Marco Polo, 14
Mestrino Padova - Italia
Tel. +39 049 5125000
www.dabpumps.com

